

AtterCAMPUS 2024

DIE 10 WICHTIGSTEN ERKENNTNISSE

*aus dem Workshop Neu Durchstarten und/oder einfach nachfolgen am 11. April 2024
im Hotel Haberl, Attersee am Attersee*

1. Es gibt drei wichtige Komponenten, die beachtet werden sollten:
 - a. die persönliche Komponente
 - b. die betriebswirtschaftliche Komponente
 - c. die juristische Komponente
2. Nachfolge in Österreich:
 - a. 20% in der Gastronomie
 - b. 6% in der Hotellerie
3. Beginn der Nachfolgeplanung sollte 3-5 Jahre vor der geplanten Übergabe geschehen
→ Gründerservice
4. Förderungen und Coachings können nicht nur für Übernehmer, sondern auch von Übergebern in Anspruch genommen werden
5. Mediation – Prozessbegleitung mit neutralem Mediator als top tool!
Der Prozess wird durch Beteiligung aller Teilnehmer ins Rollen gebracht v.a. bei Familienübernahmen – nicht nur rechtlich, sondern auch psychologisch
6. „Die Braut muss man schmücken“ – einen zerriebenen Betrieb zu übergeben wird schwierig!
→ Optimaler Zeitpunkt: wenn der Betrieb top aufgestellt und attraktiv ist
7. Auch bei einer internen Übergabe den Prozess wie bei einer externen Übergabe durchführen – somit können persönliche Befindlichkeiten außen vor gelassen werden (zB. auf familiärer Basis)
8. Unternehmenswert auch bei Beschenkung festlegen lassen und das nicht vom Steuerberater, sondern bestenfalls von einem Unternehmensberater
9. Checkliste für die Betriebsübernahme:
<https://www.wko.at/oe/gruendung/checkliste-uebernehmer.pdf>
→ Immer wieder darauf zurück gehen und überlegen – habe ich das so gemacht?

10. Wichtige Zahlen:

- a. Betriebsnachfolgen im Bezirk Vöcklabruck: 52
- b. Betriebsnachfolgen in ganz Oberösterreich: 506
- c. 51.500 Unternehmen in Österreich stehen bis 2029 vor der Betriebsübergabe mit 692.000 Arbeitsplätzen

DANKE für Ihre Teilnahme!

Angelina Eggl & das Team des TVB Attersee-Attergau